



รายงานสรุปผลโครงการ

โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
 กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 ณ ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง



กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลแหลมฉบัง

รายงานสรุปผลโครงการ

วันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ และนางสาวเบญจพร สุขสมพร

๑.ชื่อโครงการ

โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตร
โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :
สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตี้นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าโครงการ

๑.นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์มือถือ ๐๖๑-๓๕๑-๖๕๑๙ และ ๐๙๘-๖๕๓-๖๓๕๑

ผู้ช่วยหัวหน้าโครงการ

๑.นางสาวเบญจพร สุขสมพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เบอร์มือถือ ๐๙๑-๗๗๒-๐๔๕๔

๓.หลักการและเหตุผลของโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and
Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH
Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้
ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ปี๒๕๖๗ เพื่อพัฒนา
ความรู้กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะ
สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์

๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุกระดับ

๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖. เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร

๗. เพื่อสร้างขีดความสามารถรู้คิดด้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

จำนวน ๓ วัน ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ (สถานที่ดำเนินงานตามโครงการ)

ชั้น ๔ ห้องประชุมสิรินธร อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)

๑. ผู้รับผิดชอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง

๒. บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๘. วิทยากร

๑. ชื่อ นายนิติพัฒน์ มิ่งพรปะกิจ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ส่วนราชการที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๒. ชื่อ ส.ต.ท.ปิยะ พันเคราะห์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ส่วนราชการที่สังกัด สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

๙.รายจ่าย

- ๑.ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ภาคอปปราย) จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๑๘ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
- ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑๐๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑๐๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

๑๐.เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- เชิงปริมาณ (เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ)
- บุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวนประมาณ ๓๐๐ คน

๑๑.เครื่องมือที่ใช้การเก็บข้อมูล

- แบบสอบถาม

๑๒.วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- ด้วยการเข้าไปสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๐ คน

๑๓.การแปลผลข้อมูล (แปลผลจากค่าเฉลี่ย(Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation))

ค่าเฉลี่ย (Mean)	ความหมาย	ระดับ
๐.๐๐-๑.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน/ไม่มี	ปรับปรุงเร่งด่วน
๑.๕๑-๒.๕๐	การดำเนินงานต้องปรับปรุง/น้อย/เหมาะสมน้อย	ปรับปรุง
๒.๕๑-๓.๕๐	การดำเนินงานระดับพอใช้/ปานกลาง/เหมาะสมปานกลาง	พอใช้
๓.๕๑-๔.๕๐	การดำเนินงานระดับดี/มาก/เหมาะสมมาก	ดี
๔.๕๑-๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก/มากที่สุด/เหมาะสมมากที่สุด	ดีมาก

๑๔.ผลการวิเคราะห์

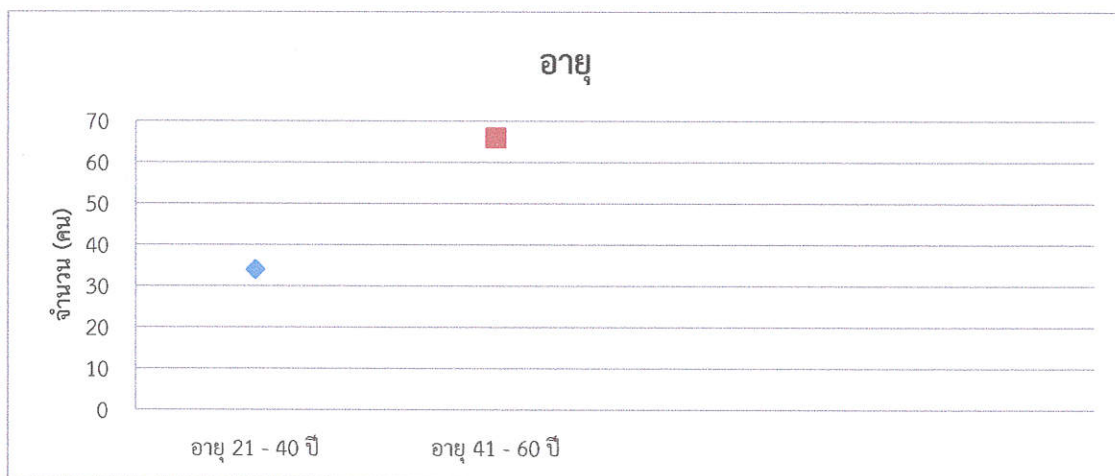
- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด และสถานะ
- ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ ชาย	๑๓	๑๓.๐๐
เพศ หญิง	๘๗	๘๗.๐๐



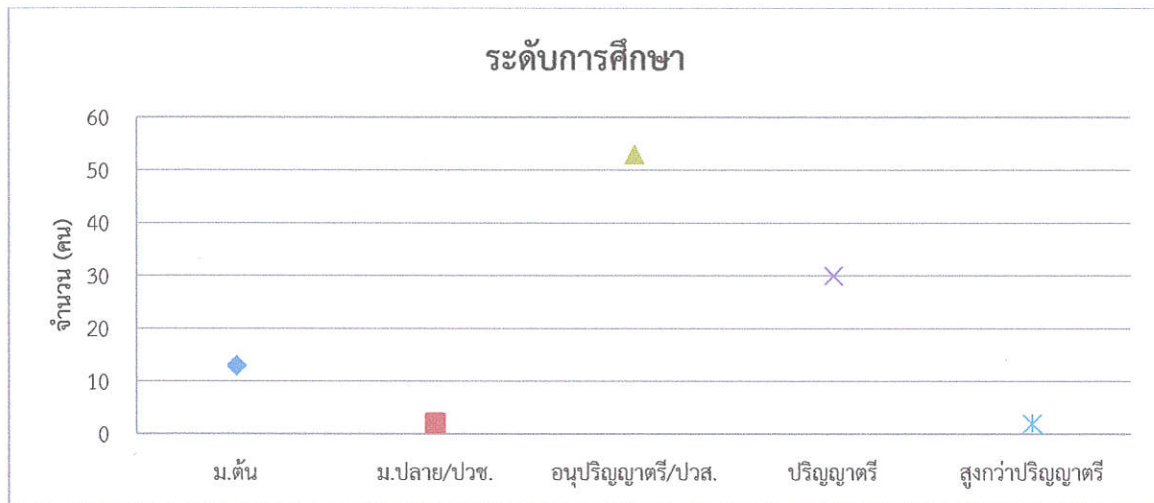
๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๑ - ๔๐ ปี	๓๔	๓๔.๐๐
๔๑ - ๖๐ ปี	๖๖	๖๖.๐๐



๑.๓ ระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๓	๑๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	๒	๒
อนุปริญญาตรี/ปวส.	๕๓	๕๓
ปริญญาตรี	๓๐	๓๐
สูงปริญญาตรี	๒	๒



๑.๔ สถานะ

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แพทย์/ทันตแพทย์	๒	๒
พยาบาล	๓๐	๓๐
พนักงานออฟฟิศ	๖๘	๖๘



จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สถานะเป็นพนักงานออฟฟิศ เพศหญิง อายุ ๔๑ - ๖๐ ปี และระดับการศึกษานุปริญญาตรี/ปวส.

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความพึงพอใจ

รายการ	Mean	SD	ระดับ
๑.กระบวนการ			
๑.๑ การประชาสัมพันธ์	๑๕.๖๐	๓.๑๒	พอใช้
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนกิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๒.การอำนวยความสะดวก			
๒.๑ เอกสาร	๑๕.๒๐	๓.๐๔	พอใช้
๒.๒ โสตทัศนูปกรณ์	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๒.๔ สถานที่	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.คุณภาพการให้บริการ			
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๑๔.๘๐	๒.๙๖	พอใช้
๓.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓.๘๐	๒.๗๖	พอใช้
๓.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๑๔.๐๐	๒.๘๐	พอใช้
๓.๔ โครงการ/กิจกรรมนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้
๔.ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ	๑๔.๒๐	๒.๘๔	พอใช้

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับพอใช้

๑๕.สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับที่พอใช้

๑๖.ความสำเร็จของการดำเนินงาน

๑๗.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

๑๗.๒ เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการร้อยละ ๑๐๐

๑๗. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่งรายชื่อเข้าร่วมไม่ครบตามเวลาและติดภาระงานด้านต่างๆ

๑๘. ข้อเสนอเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

อยากให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับการอบรมทุกระดับ

ผู้ร่าง



(นายจรัสศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้พิมพ์



(นางสาวเบญจพร สุขสมพร)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบ



(นายรามณรงค์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ภาพประกอบโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗









ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

วันที่รับ	๕ มี.ค. ๒๕๖๗
วันที่	๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา	๐๙:๐๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง โทร.๐ ๓๘๓๕ ๒๔๗๔-๕ ต่อ ๒๐๐๒
ที่ ขบ ๐๐๓๓.๓/ ๖๐๗๖ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ “อบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา”

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง ดำเนินการจัดทำโครงการอบรม “อบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จัดพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อพัฒนาความรู้ กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติของหน่วยงาน ดังรายละเอียดในโครงการที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามในโครงการดังกล่าวต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายรามณรงค์ อำไพพิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

โรงพยาบาลแหลมฉบัง เสนอโครงการ
อบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จากงบเงินบำรุง
จำนวนเงิน ๖๗,๓๕๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางพรทณี จารุสธสาร
12 มีนาคม 2567

นางรัตนา กัญหา
12 มีนาคม 2567

12 มีนาคม 2567

อนุมัติ

(นายอภิรัตน์ กัญญานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้
พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล

โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาความรู้กระบวนการพัฒนางานตามข้อคำถาม ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่หน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์
๒. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุกระดับ
๓. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๖. เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. เพื่อสร้างโค้ชด้านการรู้คิดด้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) และบุคลากรจากทุกฝ่าย/หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลแหลมฉบัง จำนวน ๓๐๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. เตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ก่อนการดำเนินโครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๒. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ
๓. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแบบสำรวจหลักฐาน เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เฉพาะหน่วยงานในโรงพยาบาลแหลมฉบัง
๔. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง หลักสูตร ๑ วัน จำนวน ๓ รุ่น
๕. สร้างเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล แหลมฉบัง
๖. สรุปผลการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลแหลมฉบัง รหัสงบประมาณ ๑๐๘๒๓-๑-๙๙-๐๑-๐๑-๐๑๖ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๖๗,๓๕๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แสดงรายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

๑. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานโครงการฯ
 - ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา รวมเป็นเงิน ๖๓,๖๐๐ บาท ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๗ ชั่วโมง หลักสูตร ๑ วัน ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท
 - ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
 - ๒.๓ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ รุ่น เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
 - ๒.๔ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมชุดละ ๓๐ บาท จำนวน ๓๐๐ ชุด เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
 - ๒.๕ ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย
 - ๓.๑ กระดาษถ่ายเอกสาร A๔ ๘๐ แกรม จำนวน ๑๕ รีม ราคารีมละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 - ๓.๒ แฟ้มตราช่าง ๓ นิ้ว จำนวน ๖ แฟ้ม ราคาแฟ้มละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
 - ๓.๓ กระดาษการ์ดสี ๑๘๐ แกรม จำนวน ๒ รีม ราคารีมละ ๑๖๕ บาท เป็นเงิน ๓๓๐ บาท
 - ๓.๔ สติกเกอร์แผ่นใส จำนวน ๒ แผ่น แผ่นละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๐ บาท
 - ๓.๕ ค่าวัสดุเสียบกระดาษ จำนวน ๒ กล่อง ราคากล่องละ ๑๐๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

หมายเหตุ ทั้งนี้โดยถัวเฉลี่ยทุกรายการจากค่าใช้จ่ายจริง

สถานที่ในการจัดกิจกรรม

ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

การประเมินผล

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) รอบ ๓ เดือน, ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. ผลการนิเทศติดตามงานและการตรวจคุณภาพงาน
๓. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ทุกรูปแบบ
๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีความเข้มแข็ง และมีการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔. หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

ผู้เสนอโครงการ

(นายจิรศักดิ์ จิรากุลสวัสดิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายราเมศร์ อำไพพิศ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบัง

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิรัตน์ กัตติญญานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ตรวจสอบแล้ว

กำหนดการอบรม

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑-๓

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลแหลมฉบัง

เวลา

๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.

- ลงทะเบียน (พิธีเปิด)

๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

- กิจกรรมที่ ๑ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตศึกษา โดยคุณนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ

๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.

- กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม โดยคุณนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

- กิจกรรมที่ ๓ การรักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

โดย สิบตำรวจโทปิยะ พันเคราะห์

๑๔.๑๕ - ๑๗.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- กิจกรรมที่ ๓ การรักษาวินัยป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดย สิบตำรวจโทปิยะ พันเคราะห์ (ต่อ)

และถาม ตอบปัญหา โดย คุณนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ และ

สิบตำรวจโทปิยะ พันเคราะห์

หมายเหตุ : -วิทยากรภาครัฐจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยคุณนิติพัฒน์ มิ่งพรประกิจ

-วิทยากรภาครัฐจากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ โดยสิบตำรวจโทปิยะ พันเคราะห์

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของโรงพยาบาลแหลมฉบังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานหลักกระทรวงสาธารณสุข : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. โครงการหลักของกระทรวงสาธารณสุข : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่สำคัญ : ไม่มี
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
๖. เป้าประสงค์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : เป้าประสงค์ที่ ๑๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล
๗. กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ลำดับที่แผนงาน ๑๖

รหัสงบประมาณ ๑๐๘๐๓๓-๔๙-๐๑๑-๑๖

งบประมาณรวม ๑๐๒,๖๐๐.๐๐

(/) ยุทธศาสตร์ () ปกติ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ระบุแหล่งงบ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)						ผู้รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑๖	โครงการอบรมวินัยและการเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพตระหนักถึงการทำงาน	คน	๓๐๐	ธค	มค-มิค	เมย-มิย	กค-กย	๑๐๒,๖๐๐	มี.รัง	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๒,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	บริหารงานทั่วไป		
	กิจกรรมหลัก																
	๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ																
	๒. ประสานวิทยากรและเตรียมเนื้อหาตามหลักสูตร																
	๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์การอบรม																
	๔. จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน																
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน																
	๕. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ																
	เรื่อง การจัดการความสัมพันธ์ผลประโยชน์ส่วนรวม																
	กับผลประโยชน์ส่วนตน																
	๖. จัดประชุมสรุปคณะกรรมการและคณะทำงาน																
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน																
	๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน																